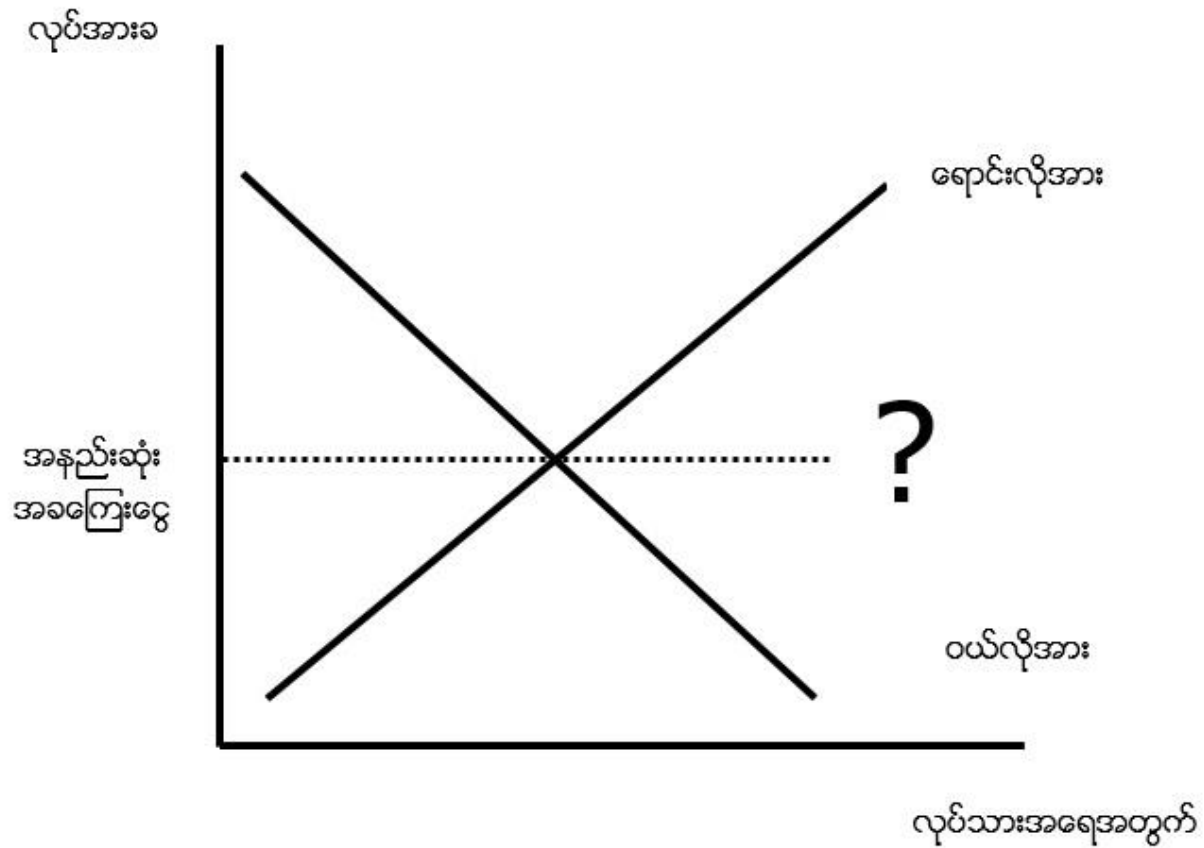


## ECONOMIC BRIEFING No.1

မြန်မာနိုင်ငံ၏ အနည်းဆုံး အခကြေးငွေ အသစ်ကြောင့်  
ဖြစ်ပေါ်လာနိုင်သော စိန်ခေါ်မှုများ၊ အခက်အခဲများနှင့်  
အကြံပြုချက်များ



Authors – Pyai Nyein Kyaw & Thurein Lwin

**အနည်းဆုံး အခကြေးငွေ အသစ်သတ်မှတ်ခြင်းကြောင့် ဖြစ်ပေါ်လာနိုင်သော စိန်ခေါ်မှုများနှင့် အခက်အခဲများ**

၁။ အနည်းဆုံးအခကြေးငွေ သတ်မှတ်ရေးဆိုင်ရာ အမျိုးသားကော်မတီက ၂၉ရက် ဒီဇင်ဘာလ ၂၀၁၇တွင် လုပ်သားတစ်ယောက်၏ အနည်းဆုံးအခကြေးငွေကို တစ်ရက်လျှင် ကျပ် ၄၈၀၀ နှုန်းဖြင့် ပြင်ဆင် သတ်မှတ်ရန် ဆုံးဖြတ်လိုက်ပါသည်။ ဤဆုံးဖြတ်ချက်ကို ကန့်ကွက်သူရှိ၊ မရှိ ရက်ပေါင်း ၆၀ စောင့်ကြည့်ရမည် ဖြစ်ပါသည်။ ထို့ကြောင့် အနည်းဆုံးအခကြေးငွေ သတ်မှတ်မှုလုပ်ငန်းရဲ့ အဖြေဟာ ၂၀၁၈ ဖေဖော်ဝါရီလကုန်မှသာ သိရမည် ဖြစ်ပါသည်။ အနည်းဆုံးအခကြေးငွေ အသစ်သတ်မှတ်မှုတွင် အလုပ်ရှင်နှင့် အလုပ်သမားများအကြား လပေါင်းများစွာကြာမြင့်အောင် အငြင်းပွား လျက်ရှိခဲ့ပါသည်။ ယခုသတ်မှတ်လိုက်သော နှုန်းထားသည် ယခင် သတ်မှတ်ခဲ့တဲ့နှုန်းဖြစ်သည့် တစ်ရက် ကျပ် ၃၆၀၀ မှ ကျပ် ၄၈၀၀ သို့ ပြောင်းလဲသတ်မှတ်လိုက်ခြင်းဖြစ်ပါသည်။ ထို့အပြင် အဆိုပါ သတ်မှတ်နှုန်းအသစ်သည် လုပ်သား ၁၀ ဦးနှင့် အထက်ရှိသည့် လုပ်ငန်းများကိုသာ အကျုံးဝင်သည်။ ယခုသတ်မှတ်လိုက်သော တစ်ရက်လုပ်ခ အနည်းဆုံး ၄၈၀၀ကျပ်သည် ပြည်နယ်နှင့် တိုင်းဒေသကြီးအလိုက်ခွဲခြားသတ်မှတ်ခြင်းမျိုးမဟုတ်ဘဲ၊ တစ်နိုင်ငံလုံးအတိုင်းအတာဖြင့် သတ်မှတ်လိုက်ခြင်းဖြစ်သည်။ အလုပ်သမားများဘက်မှ တောင်းဆိုမှုမှာ တစ်ရက် လုပ်ခ အနည်းဆုံး ၅၆၀၀ ကျပ်သတ်မှတ်ရေးကို ဆန္ဒထုတ်ဖော် တောင်းဆိုထားပြီးဖြစ်သည်။

၂။ ရန်ကုန်တိုင်းဒေသကြီး၊ မန္တလေးတိုင်းဒေသကြီးနှင့် စစ်ကိုင်းတိုင်းဒေသကြီးရှိ အလုပ်သမား များနှင့် အလုပ်သမားအခွင့်အရေးလုပ်ဆောင်သော အဖွဲ့အစည်းများ<sup>1</sup>က တစ်ရက်လုပ်ခ အနည်းဆုံး ၅၆၀၀ ကျပ် သတ်မှတ်ရေးကို ဆန္ဒထုတ် ဖော်ခဲ့ကြခြင်းဖြစ်သည်။ အလုပ်ရှင်များအနေဖြင့် ပေးနိုင်သော အများဆုံးတစ်ရက်နှုန်းထားလုပ်အားခမှာ ကျပ် ၄၀၀၀ မှ ကျပ် ၄၈၀၀ နှုန်းကို အဆိုပြုထားပြီး၊ ရန်ကုန်တိုင်းဒေသကြီးချုပ် ဦးဖြိုးမင်းသိန်းကလည်း တစ်ရက်လုပ်အားခသည် ကျပ် ၅၀၀၀ ထက်မနည်းသင့်ကြောင့် အနည်းဆုံးအခကြေးငွေ သတ်မှတ်ရေးဆိုင်ရာ ရန်ကုန်တိုင်းဒေသကြီးကော်မတီကို

---

<sup>1</sup> Following organizations are included in the Minimum Wage and Labour Right Corporation Committee: Cooperating Committee of Trade Unions(CCTU), Future Light Center(FLC), Action Labour Rights(ALR), Agriculture and Farmer Federation of Myanmar(AFFM), All Myanmar Trade Union Network(AMTUN), We Generation Network, Myanmar Industries Craft & Services Trade Union’s Federation(MICS), Myanmar Farmer Union, Basic Education Labour Union, Representative of University Teacher Association (UTA), Migrant Worker Rights Network(MWRN), Land in Our Hands, Labour Rights Defenders & Promoters (LRDP), Farmer and Labour Activists Group (FLAG) and Young Chi Oo Workers Association (YCOWA)..

ယခုနှုန်းထားမသတ်မှတ်ခင်ကာလတွင် အကြံပြုထားခဲ့သည်။<sup>2</sup> ယခုသတ်မှတ်လိုက်သော တစ်ရက်လုပ်အားခ ကျပ် ၄၈၀၀ သည် လုပ်ငန်းရှင်များအနေဖြင့် မတတ်နိုင်သော အနည်းဆုံးလုပ်အားခနှုန်းဖြစ်ကြောင်း မြန်မာနိုင်ငံ အထည်ချုပ် လုပ်ငန်းရှင်များအသင်း၊ ကုန်ထုတ်လုပ်ငန်း အလုပ်ရှင်အဖွဲ့အစည်းကိုယ်စားလှယ်ဖြစ်သူ ဒေါ်ခိုင်ခိုင်နွယ်က ဆိုသည်။<sup>3</sup> ယခု သတ်မှတ်နှုန်းထားအတိုင်း ပေးနိုင်သော အချို့လုပ်ငန်းအမျိုးအစားများရှိသော်လည်း၊ အထည်ချုပ်လုပ်ငန်းများအတွက် မတတ်နိုင်သော နှုန်းထားဖြစ်သည်ဟု ရွှေလင်ဗန်းစက်မှုဇုန် ဥက္ကဋ္ဌ ဦးအေးသောင်းကဆိုထားသည်။<sup>4</sup> အဆိုပါ နှုန်းထားကို ကာလတစ်ခုအထိ အလုပ်သမားများအနေဖြင့် စောင့်ကြည့်သွားမည်ဖြစ်ကြောင်း အလုပ်သမားကိုယ်စားလှယ် ဦးနော်အောင်က ဆိုသည်။<sup>5</sup> အလုပ်ရှင်၊ အလုပ်သမားများအနေဖြင့် အဆိုပါ သတ်မှတ်နှုန်းထားအသစ်ကို သဘောမတူပါက ကော်မတီသို့ ရက်ပေါင်း ၆၀ အတွင်း ကန့်ကွက်နိုင်သည်။ ထိုကဲ့သို့ ကန့်ကွက်မှုများ မရှိပါက ရက်ပေါင်း (၆၀) အလွန်တွင် အစိုးရအဖွဲ့အနေဖြင့် အဆိုပါ လုပ်သားတစ်ယောက်၏ အနည်းဆုံးတစ်ရက်လုပ်အားခ ကျပ် ၄၈၀၀ ကို အတည်အဖြစ်ပြဌာန်းသွားမည်ဖြစ်သည်။

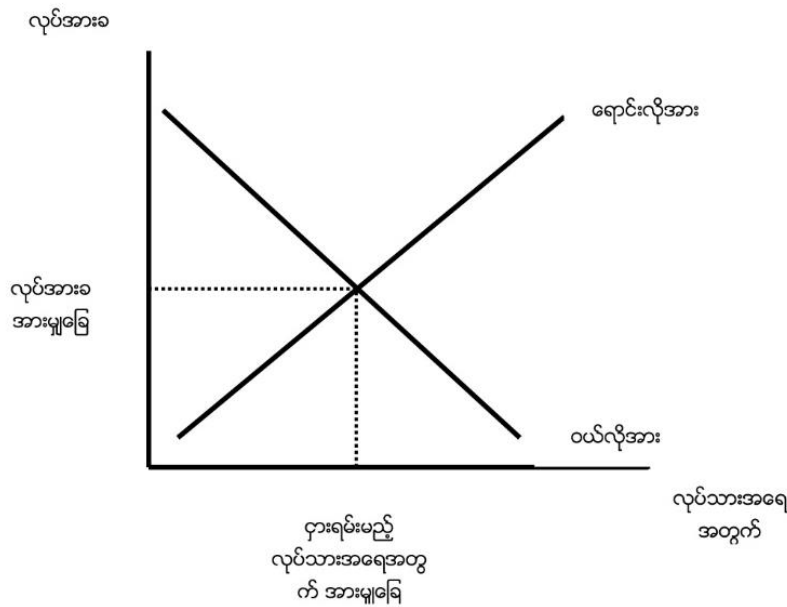
၃။ ယခုသတ်မှတ်လိုက်သောနှုန်းသည် ၂၀၁၈ ဇန်နဝါရီလ၊ ၃ ရက်နေ့၏ ဗဟိုဘဏ်၏ နိုင်ငံခြားငွေလဲနှုန်း (၁ ဒေါ်လာ=ကျပ် ၁၃၅၉) အရ တစ်ရက်လုပ်အားခ အမေရိကန် ဒေါ်လာ ၃.၅၃ ဖြစ်သည်။ ယခင်နှုန်းသည် အရှေ့တောင်အာရှနိုင်ငံများအကြားတွင် အနည်းဆုံးနှုန်းထားဖြစ်သည်။<sup>6</sup> လုပ်ငန်းရှင်များ ပေးနိုင်သော အနည်းဆုံးအခကြေးငွေနှင့် အလုပ်သမားများ တောင်းဆိုထားသော အနည်းဆုံးလုပ်အားခအကြား ကွာဟ ချက်ကြီးမားလျက်ရှိသည်။

၄။ သဘောတရားအရ အနည်းဆုံး အခကြေးငွေ သတ်မှတ်ခြင်းဆိုသည်မှာ ဆင်းရဲမှုလျော့ချရန် သို့မဟုတ် အခြေခံလူနေမှု အဆင့်အတန်း ကိုရရှိကြစေရန် အတွက် နိုင်ငံအများစုအနေဖြင့် ရွေး ချယ်လုပ်ကိုင်လေ့ရှိသည်။ စီးပွားရေးအဆောက်အအုံတွင် အစိုးရအနေဖြင့် ဝင်ရောက်လာပြီး အနည်းဆုံးအခကြေးငွေ ဥပဒေကို သတ်မှတ်ပြဌာန်း၍ လုပ်သားများ၏ ဝင်ငွေနှင့် လူနေမှုအဆင့်အတန်းကို

<sup>2</sup> တစ်ရက်လုပ်ခ ကျပ် ၅ ထောင်ထက် မနည်းသင့်ကြောင်း ဦးဖိုးမင်းသိန်း အကြံပြု၊ ၁၊ အောက်တိုဘာ၊ ၂၀၁၇၊ Radio Free Asia  
<sup>3</sup> <http://news-eleven.com/headline/29217>  
<sup>4</sup> အနည်းဆုံးလုပ်ခအဆိုပြုချက် သမ္မတထံ လုပ်ငန်းရှင်တွေ တင်ပြ၊ ၁၂၊ ၂၀၁၇၊ Radio Free Asia  
<sup>5</sup> အလုပ်သမားအနိမ့်ဆုံး လုပ်ခ အခြေခံလစာ တစ်ရက်လျှင် ၄၈၀၀ ကျပ် သတ်မှတ်ရန် ဆုံးဖြတ်၊ ၃၀၊ ၁၂၊ ၂၀၁၇၊ မိမ္မိမ  
<sup>6</sup> ယခင် သတ်မှတ်နှုန်းမှာ အနည်းဆုံးတစ်ရက်လုပ်အားခမှာ ကျပ် ၃၆၀၀ ဖြစ်သည်။ ငွေလဲနှုန်း တစ်ဒေါ်လာ ၁၃၆၀နှင့် တွက်ပါက တစ်ရက်ကို အမေရိကန် ဒေါ်လာ ၂.၆၅ ဖြစ်သည်။

မြင့်တင်လေ့ရှိသည်။ ဆင်းရဲမှုနှုန်းလျော့ချရန် နည်းလမ်းများထဲတွင် အနည်းဆုံး အခကြေးငွေ ဥပဒေ ပြဌာန်း၍ ဖော်ဆောင်ခြင်းသည် အကောင်းဆုံးရွေးချယ်မှုမဟုတ်သည်မှာ စီးပွားရေး ပညာရှင်များ၏ ယခင်လေ့လာခဲ့သော တွေ့အကြံများမှတစ်ဆင့် သိရှိကြပြီးဖြစ်သည်။ အဘယ်ကြောင့်ဆိုသော် အစိုးရက ဥပဒေပြဌာန်း၍ သတ်မှတ်လိုက်သည့် အနည်းဆုံး အခကြေးငွေ သည် အလုပ်ရှင်နှင့် အလုပ်သမားများအကြား အားမျှခြေကို ပျက်ပြယ်စေသည်။ ဆိုလိုသည်မှာ ဝယ်လိုအားနှင့် ရောင်းလိုအားဥပဒေသသဘော အရ ဝယ်သူနှင့် ရောင်းသူ (တစ်နည်းအားဖြင့် အလုပ်ရှင်နှင့် အလုပ်သမား) အကြားတွင် နှစ်ဦးသဘောတူ ကျေနပ်နိုင်သော နှုန်းတစ်ခုသည် အားမျှခြေတစ်ခုဖြစ်သည်။ (ပုံ- ၁) ကိုကြည့်ပါ။

ပုံ (၁) လုပ်သားဈေးကွက် ဝယ်လိုအားနှင့် ရောင်းလိုအား အားမျှခြေ



အစိုးရက အနည်းဆုံး အခကြေးငွေသတ်မှတ်လိုက်ခြင်းသည် လုပ်သားပိုလျှံမှုကို ဖြစ်ပေါ်စေသည်။ ဆိုလိုသည်မှာ အလုပ်ရှင်များအနေဖြင့် အစိုးရက သတ်မှတ်လိုက်သော အနည်းဆုံး အခကြေးငွေနှုန်းထား အတိုင်းအလုပ်သမားများကို ပေးရမည်ဖြစ်သောကြောင့် ၎င်းတို့လုပ်ငန်းများတွင် ရှိနေသော လုပ်သားအရေအတွက်ကို လျော့ချသည့်အနေဖြင့် လုပ်သားအချို့ကို အလုပ်ထုတ်ရမည် ဖြစ်သည်။ ထို့အပြင် လုပ်ငန်း၏ သဘောတရားမှာ မြတ်နိုင်သမျှမြတ်အောင် (Profit Maximization) စဉ်းစား

ဆောင်ရွက်လေ့ရှိကြသည်။ သတ်မှတ်လိုက်သော အနည်းဆုံးအခကြေးငွေသည် တစ်နိုင်ငံလုံးရှိ လုပ်သားဈေးကွက်အမျိုးမျိုးနှင့် လုပ်သား ၁၀ ဦးနှင့် အထက်ရှိသည့် လုပ်ငန်းများအားလုံးအကျုံးဝင်သော်လည်း ယခု တင်ပြမှုမှာ လုပ်သားအရေအတွက် အများအပြားအသုံးပြုရသော အထည်ချုပ်လုပ်ငန်း များရှိ လုပ်သားဈေးကွက်ကိုလေ့လာတင်ပြထားခြင်းဖြစ်သည်။<sup>7</sup>

၅။ ယခုသတ်မှတ်လိုက်သော အနည်းဆုံးအခကြေးငွေ ကျပ် ၄၈၀၀ သည် လုပ်ငန်းရှင်များ (အထည်ချုပ်လုပ်ငန်းရှင်များ၏ အဆိုအရ)၏ တုံ့ပြန်ချက်များအရ ၎င်းတို့အနေဖြင့် အဆိုပါ နှုန်းထားကို မပေးနိုင်ကြောင်း၊ အဘယ်ကြောင့်ဆိုသော် ထုတ်လုပ်ရေး အခြေခံလိုအပ်ချက်များ (Factors of Production) ဖြစ်သည့် မြေငှားရမ်းခစရိတ်ကြီးမြင့်မှု၊ လျှပ်စစ်မီးလုံလောက်စွာ မရရှိမှု၊ ချေးငွေအတိုးနှုန်း ကြီးမြင့်မှု၊ အခွန်အခနှုန်းကြီးမြင့်မှု စသည့် စရိတ်များသည် လုပ်ငန်းများ (အထည်ချုပ်လုပ်ငန်းများ) အား စရိတ်ကြီးမြင့်မှုများကို ဖြစ်ပေါ်စေသည်။ ထို့ကြောင့် ယခု အကျပ်အတည်းကြားမှ ထွက်ပေါ်လာသော အနည်းဆုံး အခကြေးငွေ ကျပ် ၄၈၀၀ နှုန်းသည် လုပ်ငန်းများအတွက် စရိတ်အခ ပိုကြီးမြင့်လာစေသည့်အပြင်၊ အလုပ်သမားများအတွက် အခြေခံစားဝတ်နေရေးကို လုံလောက်သော နှုန်းတစ်ခုလည်းမဟုတ်ပေ။

၆။ လုပ်သားများ၏ တစ်ရက်တာ နေထိုင်စားသောက်မှုစရိတ်ကို စစ်တမ်းကောက်ယူရာတွင် တစ်ရက်ကို ကျပ် ၄၄၀၀ မှ ကျပ် ၆၄၀၀ အကြားကုန်ကျသောကြောင့် ဖြစ်သည်။<sup>၈</sup> ထို့ကြောင့် လုပ်ငန်းရှင်များ နှင့် အလုပ်သမားများအကြား တောင်းဆိုသော နှုန်းထားများသည် နှစ်ဖက်စလုံးအတွက် အမှန်တကယ်ဖြစ်သင့်သော နှုန်းထားများဖြစ်သည်။ ၎င်းတို့ နှစ်ဖက်စလုံးသည် မှားယွင်းမှုမရှိဟုယူဆနိုင်သလို၊ ၎င်းတို့ အမှန်တကယ်ရင်ဆိုင်နေရသော ပြဿနာလည်းဖြစ်သည်။

သို့သော် ၎င်းပြဿနာ၏ အရင်းအမြစ်သည် စီးပွားရေး အားမကောင်းခြင်းဖြစ်သည်။ စီးပွားရေး ကောင်းကောင်းမလည်ပတ်နိုင်သေးဘူးဟု ယူဆချက်များလည်း ရှိနေကြသည်။<sup>၉</sup> တိုင်းပြည်စီးပွားရေး

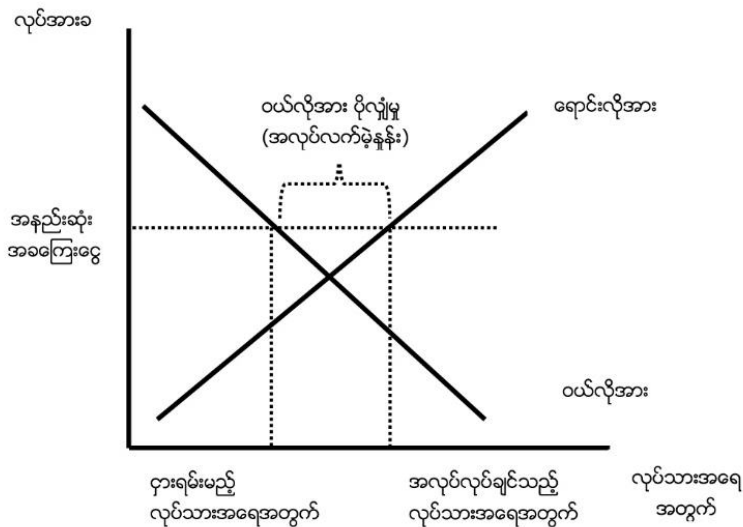
<sup>7</sup> အနည်းဆုံး အခကြေးငွေနှုန်း သတ်မှတ်မှုသည် အထည်ချုပ်လုပ်ငန်းများရှိ လုပ်သားများ၏ တစ်ရက်လုပ်အားခ အနည်းဆုံး ဖြစ်သင့်သည့်နှုန်းကို သတ်မှတ်ရန် ကနဦးအဆင့် လုပ်ဆောင်ခဲ့သည်ဟု စာရေးသူက ယူဆသည်။  
<sup>၈</sup> တစ်ရက်လုပ်ခ ကျပ် ၀၂၀၀၀(ကျပ်)ထက် မနည်းသင့်ကြောင်း ဦးဖြိုးမင်းသိန်း အကြံပြု။ ၁၊ အောက်တိုဘာ၊ ၂၀၁၇၊ Radio Free Asia  
<sup>၉</sup> မြန်မာနိုင်ငံ လက်ရှိစီးပွားရေးအခြေအနေ၊ လက်ရှိအခြေအနေကို ဖြစ်စေသော အကြောင်းအရင်းများနှင့် ဆောင်ရွက်သင့်သည့် အချက်များ၊ ၉၊ ဒီဇင်ဘာ၊ ၂၀၁၇၊ ကုန်သည်စက်မှုအသင်းချုပ်၏ စီးပွားရေးအကြံပေး၊ ဦးမြင့်၏ အဖွင့်အမှာ စကား၊ ပြည်ထောင်စုသမ္မတမြန်မာနိုင်ငံ ကုန်သည်များနှင့် စက်မှု လက်မှုလုပ်ငန်းရှင်များအသင်းချုပ် ညီလာခံ ၂၀၁၇၊ ရန်ကုန်

(မေခရိုအဆင့်) အားကောင်းအောင်ပြုလုပ်နိုင်ခြင်း၊ တစ်နည်းအားဖြင့် စီးပွားရေး ကောင်းကောင်းလည်ပတ်နိုင်အောင်ပြုလုပ်ခြင်းသည် ယခုဖြစ်နေသော နိုင်ငံရေးအကျပ်အတည်း၊ စီးပွားရေးအကျပ်အတည်းအတော်များများအား ကျွဲကူး ရေပါသကဲ့သို့ လျော့ချနိုင်လိမ့်မည်ဖြစ်သည်။

၇။ အနည်းဆုံးအခကြေးငွေသတ်မှတ်ခြင်းအားဖြင့် ဖြစ်ပေါ်လာမည့် အကျိုးဆက်များကို တင်ပြရမည်ဆိုပါက အနည်းဆုံးအခကြေးငွေကို လိုအပ်သည်ထက် ပိုမိုသတ်မှတ်ပါက အလုပ်လက်မဲ့နှုန်း မြင့်တက်မှုကို ဖြစ်စေသလို၊ လူငယ်များအား ကျောင်းပြီးဆုံးအောင်မတက်စေဘဲ အလုပ်ခွင်ထဲသို့ ရောက်ရှိရန် ဆွဲဆောင်လျက်ရှိလာနိုင်ပါသည်။ ထို့အပြင် လိုအပ်သည်ထက် လျော့နည်း သတ်မှတ်ပါက လုပ်သားများ၏ လူနေမှုဘဝ ဆိုးဝါးလာမည်ဖြစ်ပြီး၊ ကျန်းမာရေးကဲ့သို့သော အထွေထွေ စရိတ်များတက်လာခြင်း၊ မှုခင်းများ ပိုများလာခြင်း၊ အလုပ်သမားများ၏ ဆန္ဒပြမှုများကြောင့် နိုင်ငံရေး အခြေအနေယိမ်းယိုင်လာခြင်းတို့ ဖြစ်လာနိုင်ပါသည်။

ထို့ကြောင့် အနည်းဆုံးအခကြေးငွေအသစ်ကြောင့် အလုပ်ပြုတ်သွားနိုင်သော လုပ်သားများအတွက် မည်ကဲ့သို့ ဆောင်ရွက်ရမလဲ၊ အလုပ်ရှင်များနှင့် အလုပ်သမားများ နှစ်ဖက်စလုံးကျေနပ်နိုင်မည့် သင့်လျော်သော နှုန်းထားသစ် ဖြစ်ရန်ဆိုသည်မှာ ပြည်သူမှ ရွေးချယ်တင်မြှောက်ထားသော အမျိုးသားဒီမိုကရေစီ အဖွဲ့ချုပ်ဦးဆောင် တာဝန်ယူနေသော အစိုးရအတွက် အခက်အခဲတစ်ခုဖြစ်သည်။ (ပုံ- ၂) ကိုကြည့်ပါ။

ပုံ (၂) အနည်းဆုံး အခကြေးငွေဥပဒေသတ်မှတ်ပြီးနောက် လုပ်သားဈေးကွက်



အခြားနိုင်ငံများ၏ အတွေ့အကြုံ၊ နမူနာများအရ အနည်းဆုံးအခကြေးငွေသည် ကျွမ်းကျင်လုပ်သားများကို အကျိုးသက်ရောက်မှုမရှိပေ။ **အနည်းဆုံး အခကြေးငွေသည် ပြုပြင်ပြောင်းလဲရန် အခွင့်အလမ်းရှိသော်လည်း ယခင်သတ်မှတ်ထားသော နှုန်းထားများထက် လျော့နည်း၍ သတ်မှတ်လေ့ရှိမည် မဟုတ်ပေ။**

အဘယ်ကြောင့်ဆိုသော် ငွေကြေးဖောင်းပွမှုများကို ကာမိစေရန်အတွက် နှုန်းထားများ မြင့်လာလိမ့် မည်ဖြစ်သည်။ ထိုအခြေအနေမျိုးတွင် လုပ်ငန်းများ ထုတ်လုပ်မှု လျော့ချသွားစေခြင်း သို့မဟုတ် လုပ်ငန်းများ ရပ်တန့်သွားမှုများ မဖြစ်ပေါ်စေရန် အစိုးရအနေဖြင့် လုပ်ငန်းရှင်များအား အကူအညီများ ပေးရမည်ဖြစ်သည်။ သို့မဟုတ်ပါက အစိုးရအနေဖြင့် နိုင်ငံရေး အကျပ်အတည်းများနှင့် ရင်ဆိုင်ကြရမည်ဖြစ်သလို၊ လုပ်ငန်းရှင်များအနေဖြင့်လည်း ထုတ်လုပ်မှု ရပ်ဆိုင်းရမည့် အခြေအနေ များလည်းရှိသည်။ ထိုပြဿနာကို တိုင်းပြည်၏ မေခရိုစီးပွားရေးကို မကူးစက်စေရန် လုပ်ဆောင်ရမည်ဖြစ်သည်။ အနည်းဆုံးအခကြေး ငွေ သတ်မှတ်လိုက်ခြင်းကြောင့် မက်ခရိုအဆင့်(Macro) နှင့် မိုက်ခရိုအဆင့် (Micro) ဘေးထွက်ဆိုးကျိုးများဖြစ်ပေါ်လာမည်ဖြစ် သည်။ ဥပမာ အားဖြင့် - အခြေခံစားသောက်ကုန်ဈေးနှုန်းများ တက်လာခြင်း၊ အိမ်ခန်း၊ အဆောင်ငှားရမ်းခများတက်လာခြင်း၊ အလုပ်လက်မဲ့နှုန်းများတိုးလာခြင်း၊ ဆယ်ကျော်သက် ကျောင်းထွက်မှုနှုန်းများတိုးလာပြီး လုပ်ငန်းခွင်သို့ ဝင်ရောက်လာခြင်း စသည်တို့ကို ကြုံတွေ့ရမည်ဖြစ်သည်။ အလုပ်လက်မဲ့ဖြစ်လာမည့် လုပ်သားများမှာ အထည်ချုပ်လုပ်ငန်းနှင့် လုပ်သားအရေအတွက် အများဆုံးအသုံးပြုရသည့်လုပ်ငန်းများဖြစ်လိမ့်မည်ဖြစ်သည်။

၎င်းတို့သည် တိုင်းပြည်စီးပွားရေး၏ တစ်ဦးချင်းစားသုံးမှု ကဏ္ဍတွင် အချိုးအစားအားဖြင့် အနည်းငယ်သာရှိသော်လည်း ၎င်းတို့အား မှီခိုလျက်ရှိသူများ၏ စားသုံးမှုမှာလည်း လျော့ကျသွားမည်ဖြစ်သည်။ အဆိုပါ အလုပ်လက်မဲ့နှုန်းတိုးပွားမှုသည် လုပ်သား ဈေးကွက် အမျိုးမျိုးတွင် ဖြစ်ပေါ်နေမည်တော့မဟုတ်ပေ။

၈။ ထို့အပြင် မေခရိုစီးပွားရေးကို တိုက်ရိုက်အကျိုးသက်ရောက်မှုရှိနိုင်သည်မှာ လုပ်ငန်းများ၏ ထုတ်လုပ်မှု အရှိန်နှေးကွေးသွားခြင်းဖြစ်သည်။ သို့သော်လည်း ကဏ္ဍအသီးသီးရှိ ထုတ်လုပ်ရေး လုပ်ငန်းများထက် အထည်ချုပ်လုပ်ငန်းများသည် လုပ်သားအရေအတွက် အများဆုံးသုံးရသော လုပ်ငန်းများဖြစ်သည်။ အထည်ချုပ်ကဏ္ဍတွင် အချို့လုပ်ငန်းများ သည် ယခုသတ်မှတ်လိုက်သော အနည်းဆုံးအခကြေးငွေနှုန်းထက် ပို၍ပေးနိုင်သောလုပ်ငန်းများရှိသည်။ အနည်းဆုံးအခကြေးငွေနှုန်းကို ပေးနိုင်ခြင်း၊ မပေးနိုင်ခြင်းမှာ

အထည်ချုပ်လုပ်ငန်းများကို အလုပ်အပ်သော ပြည်ပနိုင်ငံများမှ လုပ်ငန်းရှင်များ အပေါ်လဲ မှုတည်သည်။ အထည်ချုပ်လုပ်ငန်းရှင်များ၏ ပြောပြချက်အရ အလုပ်အပ်သူများသည် အလုပ်အပ်ရာတွင် ပုံသေ နှုန်းထားများဖြင့် အလုပ်အပ်လေ့ရှိသည်။ လုပ်သားစရိတ် မြင့်တက်လာသော်လည်း အလုပ်အပ်သူများ၏ ပုံသေသတ်မှတ်ထားသော နှုန်းများကြောင့် ၎င်းတို့ကို တိုးတောင်း၍ မရဟုဆိုသည်။

ဈေးမြင့်မြင့်ပေးသော အီးယူ(Europe)အပါအဝင်၊ အနောက်နိုင်ငံများမှ အလုပ်အပ်သူများသည် ဈေးမြင့်မြင့်ပေးသောကြောင့်၊ အဆိုပါနိုင်ငံများ၏ အပ်ထည်များကို ထုတ်လုပ်ပေးသော လုပ်ငန်းများအနေဖြင့် ယခုသတ်မှတ်လိုက်သော အနည်းဆုံးအခကြေးငွေနှုန်းထက် ပို၍ပေးလျက်ရှိသည်။ ထိုအခြေအနေကို လေ့လာခြင်းအားဖြင့် ပြည်တွင်းတွင် ဝင်ရောက်ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမည့်လုပ်ငန်းများ သို့မဟုတ် အကျိုးတူ ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်မည့် ပြည်ပလုပ်ငန်းများဝင်ရောက်မှု (တစ်နည်းအားဖြင့် ပြည်ပရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှု အားကောင်းအောင် ပြုလုပ်နိုင်ခြင်း) အားကောင်းအောင်ပြုလုပ်ခြင်းဖြင့် အနည်းဆုံးအခကြေးငွေ ပြဿနာကို ဖြေရှင်းပြီးသားဖြစ်စေမည်ဖြစ်သည်။ အလုပ်အကိုင်အခွင့်အလမ်းများ ဖန်တီးပေးခြင်းဖြင့် အလုပ်လက်မဲ့နှုန်းကိုလျော့စေရန်နှင့် တစ်ဦးချင်း၏ စားသုံးမှုနှုန်းကို တိုးမြှင့်ရန်လိုအပ်သောကြောင့် အစိုးရ အနေဖြင့် ဘဏ္ဍာရေးလိုငွေပြုနေသည့်တိုင်အောင် အများစု အလုပ်အကိုင်အခွင့်အလမ်းရစေမည့် (တစ်နည်းအားဖြင့် အခြေခံလူတန်း စားများ) ကဏ္ဍများတွင် အလုပ်အကိုင်များဖော်ဆောင်ပေးရမည်ဖြစ်သည်။

သို့မှသာ အခြေခံလူတန်းစားများ အလုပ်အကိုင်ရရှိပြီး၊ ဝင်ငွေတိုး၍ စားသုံးမှုလည်း တိုးပွားလာမည်ဖြစ်သည်။ ထိုစားသုံးမှုတိုးပွားခြင်းသည် ပြည်တွင်းလုပ်ငန်းများ၏ ထုတ်လုပ်မှုများကိုလည်း သွက်သွက်လက်လက် လည်ပတ်လာနိုင်ပြီး၊ တိုင်းပြည်၏ ဖွံ့ဖြိုးမှုကို ဆွဲတင်နိုင်မည်ဖြစ်သည်။ တစ်ဖက်တွင် အနည်းဆုံးအခကြေးငွေ ဆိုသည့် ပြဿနာသည် လုပ်ငန်းရှင်နှင့် အလုပ်သမားအကြား ပြဿနာအဖြစ်တည်ရှိနေတော့မည် မဟုတ်ပေ။

၉။ အဘယ်ကြောင့်ဆိုသော် လုပ်ငန်းများအနေဖြင့် ထုတ်လုပ်မှုတိုးမြှင့်လာသည်နှင့် အမျှ လုပ်သားလိုအပ်ချက်များလည်း တိုးလာမည်ဖြစ်သည်။ တစ်နည်းအားဖြင့် လုပ်ငန်းများဘက်မှ လုပ်သား (လုပ်အား) ဝယ်လိုအားတိုးလာသောကြောင့် အနည်းဆုံးအခကြေးငွေနှုန်းထက်ကျော်လွန်၍ အလုပ်ရှင်နှင့် အလုပ်သမားများအကြား နှစ်ဖက်အဆင်ပြေစေသော နှုန်းတစ်ခုတွင် အလုပ်လုပ်ကြမည်ဖြစ်သည်။ လူသား အရင်းမြစ်ဖွံ့ဖြိုးရန်လုပ်ဆောင်ရမည့် အစိုးရ၏ ပြဿနာအဖြစ်သာ ကျန်ခဲ့မည်ဖြစ်သည်။



ထို့ကြောင့် အစိုးရအနေဖြင့် (သို့မဟုတ် ဝန်ကြီးဌာနအနေဖြင့်) အနည်းဆုံးအခကြေးငွေကို လုပ်ငန်းရှင်နှင့် အလုပ်သမားအကြား ပြဿနာအနေအထားဖြင့်သာ မမြင်သင့်ဘဲ၊ ရှိပြီးသား စီးပွားရေးမူဝါဒနှင့် မသွေဖယ်သည့် ဆုံးဖြတ်ချက်များကို အလုပ်ရှင်၊ အလုပ်သမားသာမက၊ ကျွမ်းကျင်ပညာရှင်များ၊ သက်ဆိုင်ရာ ဝန်ကြီးဌာနများနှင့် ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ရမည်ဖြစ်ပြီး တိုင်းပြည်စီးပွားရေးကြီးထွားမှုကို ဖြစ်ပေါ်စေရန် ကာလတို၊ ကာလရှည် အကျိုးစီးပွားကို ထည့်သွင်းစဉ်းစားသင့်ပေသည်။ သို့မဟုတ်ပါက လည်ပတ်လျက်ရှိသော လုပ်ငန်းများ (လုပ်သားအရေအတွက် များများသုံး ရသော လုပ်ငန်းများ) နှေးကွေးသွားပြီး၊ အလုပ်လက်မဲ့နှုန်း ပိုမိုတိုးပွားလာမည်ဖြစ်သည်။ အခြားတစ်ဖက်တွင် လုပ်သားများ၏ ဆန္ဒထုတ်ဖော်မှုများနှင့် ရင်ဆိုင်ရခြင်းများကြောင့် လုပ်ငန်းများကို ပိုမိုနှောင့်နှေးစေနိုင်သည်။ မေခရိုစီးပွားရေးကို အနှောင့်အယှက်ဖြစ်စေနိုင်မည် ဖြစ်သည်။

**အနည်းဆုံးအခကြေးငွေ အသစ် ပြင်ဆင်သတ်မှတ်နိုင်ရေးအတွက် အကြံပြုချက်များ**

၁။ အစိုးရသည် လုပ်သားတစ်ယောက် နေ့စဉ်ကုန်ကျနိုင်သော စရိတ်ကို အနည်းဆုံးအခကြေးငွေ ပြင်ဆင်သတ်မှတ်နိုင်ရေးအတွက် သီးသန့် သုတေသနပြုလုပ်ရန် လိုအပ်သည်။ ထိုမှ ရလာသော လူတစ်ယောက် နေထိုင်ရှင်သန်ရန် အမှန်တကယ်ကုန်ကျသော နေ့စဉ်စရိတ်ကို အစိုးရဘက်မှ ထုတ်ပြန်သင့်သည်။ ထိုကဲ့သို့ အစိုးရမှ အဆိုပြုသော မှန်ကန်သည့် နှုန်းထားအပေါ်၌သာ အလုပ်သမားတို့နှင့် အလုပ်ရှင်တို့၏ သဘောတူညီမှုရရန်ကြိုးစားသင့်ပါသည်။

၂။ အလုပ်သမားများဘက်မှ သုတေသနလုပ်၍ဆောင်ရွက်ထားသော တစ်နေ့လုပ်ခ ၅၆၀၀ကျပ်ဆိုသည်မှာ CMP<sup>10</sup> လုပ်ငန်းများမှလွဲ၍ ကျန်စီးပွားရေးလုပ်ငန်းအများစုမှာ အဆိုပါနှုန်းနီးပါး ပေးချေနေကြသည်ကို တွေ့ရသည်။ သို့သော် တိကျစွာ သိရှိရန် အစိုးရမှ သုတေသနလုပ်ရမည် ဖြစ်သည်။ အစိုးရသည်သာ အနည်းဆုံးအခကြေးငွေ သတ်မှတ်နိုင်သော အာဏာရှိသည့်အတွက် အစိုးရတွင် အဓိက တာဝန်ရှိသည်ဟု ယူဆရမည် ဖြစ်ပါသည်။

<sup>10</sup> Consignment Manufacturing and Processing

အစိုးရနှင့် ကျွမ်းကျင် ပညာရှင်များသည် နှုန်းထားသစ်သတ်မှတ်ခြင်းကြောင့် အလုပ်ရှင်၊ အလုပ်သမားပြဿနာ၊ အလုပ်လက်မဲ့ပြဿနာ တို့ ဖြစ်လာနိုင်ခြင်းဟူသော ရှုထောင့်ထက် လုပ်သားတစ်ယောက် နေ့စဉ်အသက်ရှင် နေထိုင်ရန် ဖြစ်သင့်သော နှုန်းထား သတ်မှတ်ခြင်းဆိုသည် ရှုထောင့်မှ ချဉ်းကပ်သင့်ပါသည်။ အနည်းဆုံးအကြေးငွေ နှုန်းထားသစ်ကြောင့် ဖြစ်ပေါ်လာနိုင်သည့် အလုပ်လက်မဲ့ပြဿနာကို အစိုးရသည် အလုပ်အကိုင် အခွင့်အလမ်းကို ဖန်တီးနိုင်သော စွမ်းရည်ရှိပါက ဖန်တီးနိုင်ပါသည်။ ဆိုလိုသည်မှာ အလုပ်အကိုင် ဖန်တီးရေးမှာ ခက်ခဲသော ကိစ္စမဟုတ်ပေ။

သို့သော် နှုန်းထားသစ်သည် ကျန်လုပ်ငန်းများထက် အထူးသဖြင့် CMP အလုပ်ရှင်များကို ထိခိုက်စေနိုင်သော အလားအလာရှိ၊ မရှိ သုတေသန ပြုလုပ်သင့်သည်။ အကယ်၍ နှုန်းထားသစ်သည် အလုပ်သမား ဆန္ဒပြပွဲများကဲ့သို့ ဖြစ်ပေါ်လာပြီး CMP လုပ်ငန်းရှိ အလုပ်ရှင်နှင့် အလုပ်သမားပြဿနာမှ နိုင်ငံရေးဘက်သို့ ကူးပြောင်းလာနိုင်ပါက အစိုးရမှ CMP လုပ်ငန်းများကို အခွန်လျှော့ပေးခြင်းကဲ့သို့ (Government Subsidies) နည်းလမ်းများဖြင့် ဖြေရှင်းသင့်သည်။ ဆိုလိုသည်မှာ CMP လုပ်ငန်းရှင်များကို အခွန်လျှော့ပေးခြင်း၊ ချေးငွေ အတိုးနှုန်းချပေးခြင်း၊ လျှပ်စစ်ဓါတာခနှုန်းလျှော့ပေးခြင်း စသည်နည်းလမ်းများဖြင့် Micro Problem အား Macro Problem သို့ မဖြစ်လာအောင် တားဆီးခြင်းပင်ဖြစ်သည်။

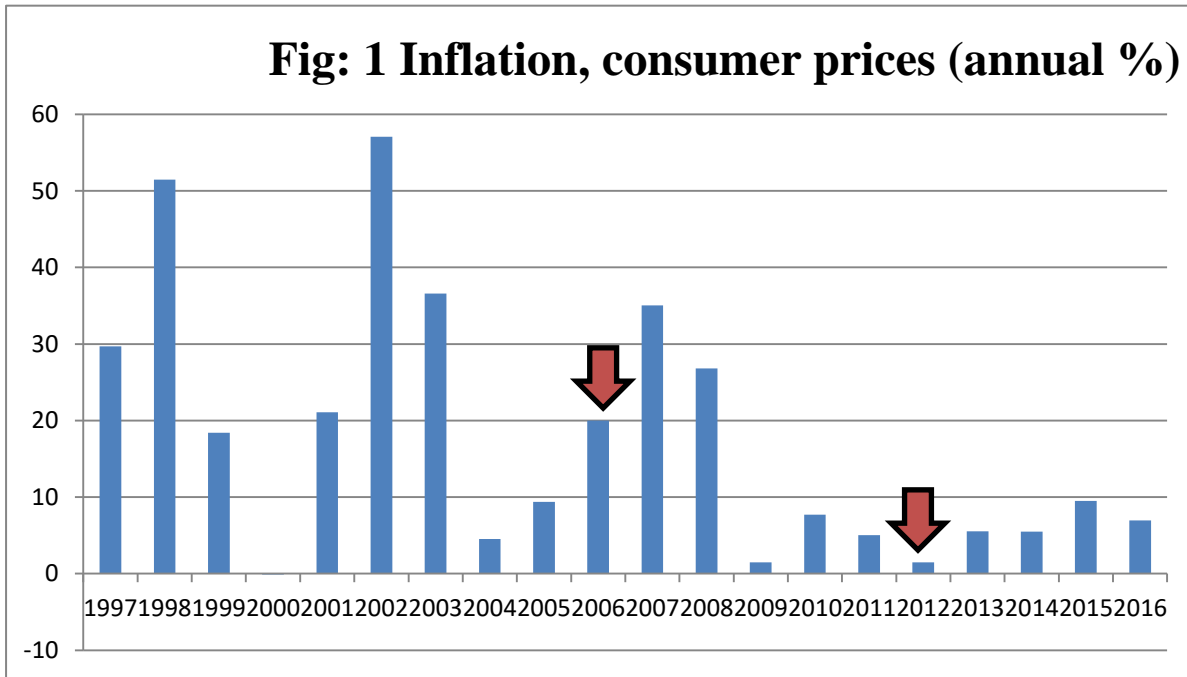
၃။ မိမိတို့လေ့လာချက်များအရ အလုပ်ရှင် အဖွဲ့အစည်းများနှင့် အလုပ်သမားအဖွဲ့အစည်းများသည် မိမိတို့ ကိုယ်ကျိုးစီးပွားနှင့် တိုက်ဆိုင်မှု၊ အလေးသာမှုရှိသော စီးပွားရေး အတိုင်းအတာများနှင့် အချက်အလက်များကိုသာ အသုံးပြုကြသည်ကို တွေ့ရပါသည်။ ထို့ကြောင့် အစိုးရအနေဖြင့် တိကျခိုင်မာသော ကိုးကားရန် အချက်အလက်များကို ထုတ်ပြန်နိုင်ရန် CSO<sup>11</sup> ၏အခန်းကဏ္ဍကို မြင့်တင်ပေးရမည် ဖြစ်ပါသည်။

၄။ အနည်းဆုံး အကြေးငွေပြဿနာတွင် ဥပဒေအရလည်း ရှုပ်ထွေးမှုရှိနေသည်ကိုလဲ တွေ့ရသည်။ အနည်းဆုံးအကြေးငွေ နည်းဥပဒေ ၄၃ (၄)တွင် ပြဌာန်းထားသော "စက်ရုံ၊ အလုပ်ရုံ၊ အလုပ်ဌာနအလိုက် သတ်မှတ်ထားသည့် ကျွမ်းကျင်မှုစံ သို့မဟုတ် ထုတ်လုပ်မှုစံနှုန်း ပြည်မီအောင် လုပ်ဆောင်နိုင်စွမ်း မရှိသေးသည့် အလုပ်သမားအား အစမ်းခန့်ကာလ မတိုင်မီကျွမ်းကျင်မှုရှိစေရန် လေ့ကျင့်ပေးရန် လိုအပ်လျှင် ဤဥပဒေအရ သက်ဆိုင်သည့် စက်ရုံ၊ အလုပ်ရုံ၊ အလုပ်ဌာနများသည် သုံးလအချိန်ကာလအတွင်း

<sup>11</sup> Central Statistical Organization

အနည်းဆုံးအခကြေးငွေ၏ ၅၀%ထက်မနည်းသော လုပ်ခ၊ လစာကိုပေးရမည်။ အစမ်းခန့် ကာလသုံးလအတွင်း အနည်းဆုံးအခကြေးငွေ၏ ၇၅%ပေးရမည်။” ဟူသောအချက်သည် ဥပဒေနှင့် နည်းဥပဒေ၏ အနည်းဆုံးအခကြေးငွေဆိုသည့် သဘောအပေါ် အဓိပ္ပါယ်နှစ်ခွဲ ဖြစ်စေသည်ဟု အလုပ်သမားများဘက်မှ ထောက်ပြနေသော အချက်ဖြစ်သည်။ အဆိုပါ ဥပဒေ အကျပ်အတည်းကို အရင် ပြင်ဆင်သင့်သည်။ ဥပဒေ၏ ရည်ရွယ်ချက်မှာလဲ လုပ်သားတစ်ယောက် နေ့စဉ်အသက်ရှင်ရပ်တည်နိုင်ရန် လုံလောက်သော အခကြေးငွေဖြစ်စေရန်ဆိုသည့် အချက်ကို ရှေးရှုသင့်ပါသည်။

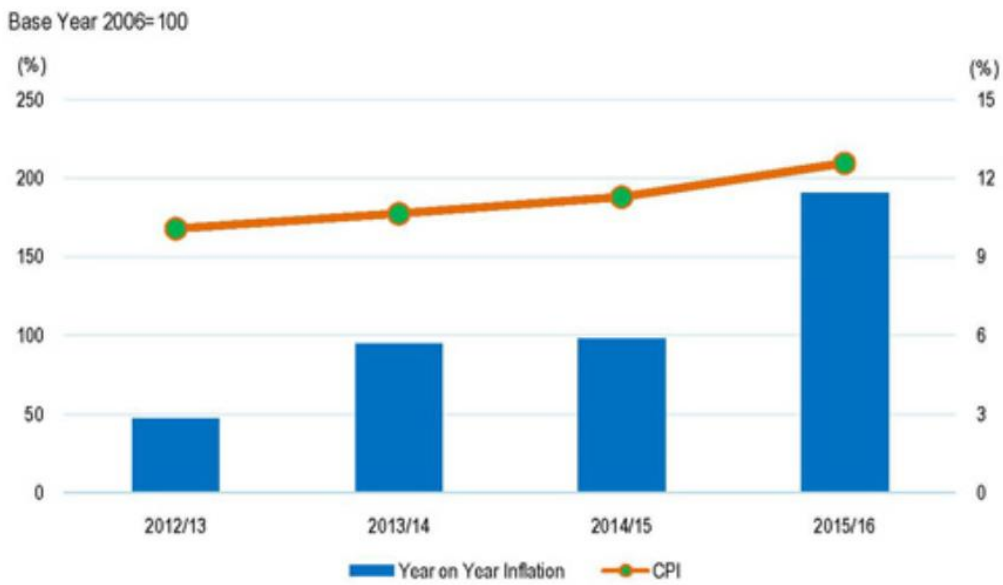
၅။ မြန်မာနိုင်ငံ၏ ငွေကြေးဖောင်းပွမှုအခြေအနေမှာ ကျဆင်းနေသည်ကို တွေ့ရပါသည်။ အနည်းဆုံးအခကြေးငွေအတွက် ငွေကြေးဖောင်းပွနှုန်းကို ထည့်တွက်ရာတွင် ပြဿနာတစ်ခုမှာ ၂၀၁၇နှစ်၏ ငွေကြေးဖောင်းပွနှုန်းကိုတွက်ရန်အတွက်လိုအပ်သည့် အခြေခံနှစ် (Base Year)ကို ၂၀၀၆ခုနှစ်မှ ၂၀၁၂ခုနှစ် နှစ်စဉ်ငွေကြေးဖောင်းပွမှုနှုန်းအပေါ်တွင် ပြောင်းလဲ၍ အခြေခံထားခြင်းဖြစ်သည်။ အောက်ပါ ဇယား (၁)ကိုကြည့်ပါက ၂၀၀၆ခုနှစ်အတွက် နှစ်စဉ် ငွေကြေးဖောင်းပွမှုနှုန်းမှာ ၁၉.၉၉ရာခိုင်နှုန်းရှိပြီး၊ ၂၀၁၂ခုနှစ်တွင် ၁.၄၆ရာခိုင်နှုန်းရှိသည်ကိုတွေ့ရသည်။ အဆိုပါ အခြေခံနှစ် ၂ခု၏ ကွာခြားချက်မှာ ၁၀ဆနီးပါးမျှရှိသည်။ ဆိုလိုသည်မှာ လက်ရှိငွေကြေးဖောင်းပွမှုကို တွက်ချက်သော အခြေခံနှစ်မှာ ယခင်ယူထားသော အခြေခံနှစ်ထက် ၁၀ဆနီးပါးမျှကွာခြားနေသောကြောင့် လက်ရှိဈေးကွက်ထဲတွင် ကုန်ပစ္စည်းဈေးနှုန်းများ အမှန်တကယ်တက်နေသော်လဲ အချက်အလက်များထဲတွင် မတက်ဘဲရှိနေသည်ကိုတွေ့ရသည်။ ထို့ကြောင့် အဆိုပါ ငွေကြေးဖောင်းပွနှုန်းတွက်ချက်မှု ရှုပ်ထွေးခြင်းကြောင့် အနည်းဆုံးအခကြေးငွေသတ်မှတ်ရာတွင် မှားယွင်းမှုများ ဖြစ်ပေါ်လာနိုင်ပါသည်ကို သတိပြုသင့်ပါသည်။



Source: World Bank

Note: Inflation rate of 2000 is -0.109.

**Figure 2: CPI & Year on Year Inflation for Union**



Source: Central Statistical Organization

Figure 3: Inflation Drivers

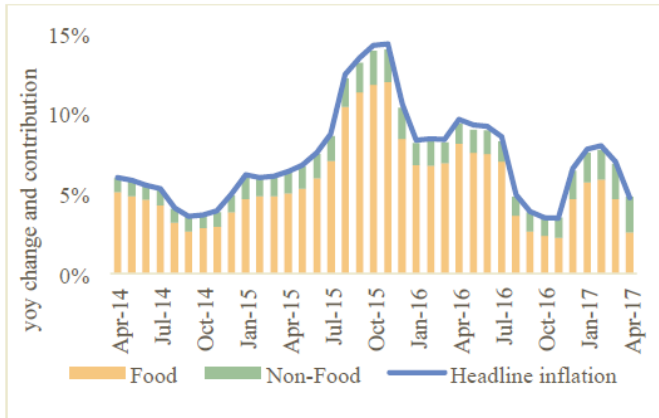
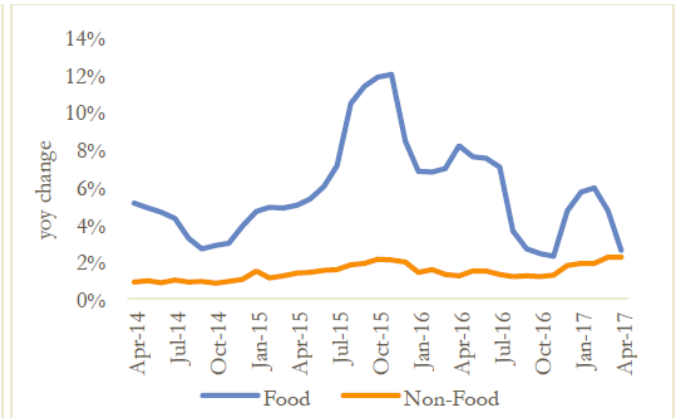


Figure 4: Food and non-food inflation



World Bank, MEM, Oct 2017

အထက်ပါပုံကို ကြည့်ခြင်းအားဖြင့် ငွေကြေးဖောင်းပွမှုကို အဓိကဖြစ်စေသည့် အချက်မှာ အစားအသောက်(Food) ကုန်ပစ္စည်းများဖြစ်သည်ကိုတွေ့ရသည်။

၆။ အနည်းဆုံးအခကြေးငွေ နှုန်းထားသစ် သတ်မှတ်နိုင်ရေးမှာ CMP လုပ်ငန်းရှိ အလုပ်သမားနှင့် အလုပ်ရှင်တို့အကြား ညှိနှိုင်းပြေလည်မှုအပေါ်တွင် မူတည်နေသည်။ ၎င်းတို့အကြား ပြေလည်မှုမရရှိပါက ဆန္ဒပြမှုကဲ့သို့သော နိုင်ငံရေး အခြေအနေဘက်သို့ ကူးပြောင်းလာမည် ဆိုလျှင် တိုင်းပြည်၏ စီးပွားရေးကို ပို၍ ဆိုးဝါးစေမည် ဖြစ်သည်။ ထို့ကြောင့် သင့်လျော် မှန်ကန်သော အနည်းဆုံး အခကြေးငွေအသစ်ကို သတ်မှတ်နိုင်ရေးမှာ ပြည်သူမှ တင်ပြောက်ထားသော NLD အစိုးရအတွက် စိန်ခေါ်မှုအသစ်ဖြစ်ပါသည်။

၇။ အနှစ်ချုပ်ဆိုရသော် မြန်မာနိုင်ငံ၏ အခြေအနေသည် အတွင်းကြည့်ပါဒ ကြီးစိုးနေသည်ကို တွေ့ရသည်။ နိုင်ငံရေးတွင်လဲ မြန်မာနိုင်ငံသည် နိုင်ငံတကာဖိအားများ ပိုမိုရှိနေချိန်ဖြစ်ပြီး အစိုးရမှာလည်း ပြုပြင်ပြောင်းလဲမှုများလုပ်ဆောင်ရန် ဘတ်ဂျက်မလုံလောက်မှု ကဲ့သို့သော အခက်အခဲများကိုသာ ရှေ့တန်းတင်နေသည်ကို တွေ့ရသည်။ လွှတ်တော်သည် ဥပဒေပြုရေးလုပ်ငန်းများမှာ နှောင့်နှေးလျက်ရှိပြီး ပါတီအစွဲနှင့် မူဝါဒများရှုပ်ထွေးနေသည်ကို တွေ့ရသည်။ စီးပွားရေးတွင်လည်း အစိုးရ၏ စီးပွားရေးမူဝါဒ ၁၂ချက်မှာ တိကျသေချာသော ဦးစားပေးမှုမရှိခြင်းနှင့် ချေးငွေ အတိုးနှုန်းမြင့်မားခြင်းကဲ့သို့သော ပြဿနာများဖြင့် နှေးကွေးနေသည်ကိုတွေ့ရသည်။ ဝန်ကြီးဌာနများ၏ စွမ်းဆောင်ရည်မှာလည်း

လုပ်ခလစာနည်းပါးမှုနှင့်အတူ ကျဆင်းလျက်ရှိသည်။ ဤပြဿနာမှာ မြန်မာနိုင်ငံရှိ စီးပွားရေး တိုးတက်မှုနှေးကွေးနေခြင်း၏ အကျိုးဆက်တစ်ခုသာဖြစ်သည်။ အစိုးရမှ စီးပွားရေးတိုးတက်မှုရစေရန်အတွက် အာရုံစိုက်ရန် အချိန်မလင့့်သေးသော အနေအထားဖြစ်ပါသည်။ ။

---

**More Information**

info.inyaeconomics@gmail.com

Facebook: Inya Economics

Phone: +95 9 2011130

The views expressed in this brief are those of the author(s) and are not necessarily those of the trustees, officers, or other staff members of Inya Economics.

Copyright© 2018 Inya Economics.